

Escala de Calificación de Experiencia

Elemento 1: Orden en los puestos desempeñados

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) El nivel jerárquico del último puesto o actual es MENOR respecto al del inmediato anterior	60
b) El nivel jerárquico del último puesto o actual es IGUAL respecto al del inmediato anterior	80
c) El nivel jerárquico del último puesto o actual es MAYOR respecto al del inmediato anterior	100

Elemento 2: Duración de los puestos desempeñados

Opción de Respuesta	Director General y Director General Adjunto	Director	Subdirector	Jefe de Departamento
a) Menos de 1 año	40	40	40	40
b) De 1 hasta 2 años	60	60	60	60
c) Más de 2 hasta 4 años	80	80	100	100
d) Más de 4 años	100	100	80	80

Elemento 3: Experiencia en Sector Público

Opción de Respuesta	Director General y Director General Adjunto	Director	Subdirector	Jefe de Departamento
a) Nunca ha prestado sus servicios o lo ha hecho por menos de 1 año	40	40	60	80
b) De 1 hasta 3 años	60	60	80	100
c) Más de 3 hasta 4 años	80	80	100	100
d) Más de 4 años	100	100	100	100

Elemento 4: Experiencia en Sector Privado

Opción de Respuesta	Director General y Director General Adjunto	Director	Subdirector	Jefe de Departamento
a) Nunca ha prestado sus servicios o lo ha hecho por menos de 1 año	40	40	60	80
b) De 1 hasta 3 años	60	60	80	100
c) Más de 3 hasta 4 años	80	80	100	100
d) Más de 4 años	100	100	100	100

Elemento 5: Experiencia en Sector Social

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Si	100
b) No	80

Elemento 6: Nivel de Responsabilidad

Opción de Respuesta	Director General y Director General Adjunto	Director	Subdirector	Jefe de Departamento
a) Ha desarrollado una serie de actividades sencillas, especializadas y similares entre sí.	20	20	40	40
b) Ha coordinado una serie de funciones de naturaleza diferente en un área específica.	60	80	100	100
c) Ha dirigido áreas con funciones de naturaleza diferente de impacto en toda la organización.	100	100	80	80

Elemento 7: Nivel de Remuneración

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Superior a la vacante	80

b) Inferior o igual a la vacante	100
----------------------------------	-----

Elemento 8: Relevancia de Funciones o Actividades

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) No existe ninguna coincidencia	60
b) Existe 1 coincidencia	80
c) Existen 2 o más coincidencias	100

Elemento 9: Experiencia en Puestos Inmediatos Inferiores a la Vacante

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
b) Menos de 1 año	60
b) De 1 a 3 años	80
c) Más de 3 años	100

Elemento 10: Aptitud en Puestos Inmediatos Inferiores a la Vacante

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Menos de 70	40
b) De 70 a 89.9	60
c) De 90 a 95.9	80
d) 96 o más	100